

Decyzja nr 4/2025
Dyrektora LP Zakładu Usług Leśnych we Wrocławiu
z dnia 20.02.2025r.
w sprawie organizacji autonomicznej imprezy monofunkcyjnej pod nazwą
własną
„Spotkanie edukacyjno intergacyjne”

DT.166.1.2025.

Na podstawie art. 34 ustawy o lasach z dnia 28 września 1991r. (tj. Dz.U. z 2023 r., poz.1356 ze zm.) oraz § 17 Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe (stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 50 Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994r.), w związku z § 12 Zarządzenia nr 15 Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych z dnia 8 marca 2016 roku w sprawie imprez pracowniczych w Państwowym Gospodarstwie Leśnym Lasy Państwowe ze zm., (znak sprawy: GK.166.3.2016), ze zm., postanawiam co następuje:

§1

1. Organizuje się autonomiczną monofunkcyjną imprezę pracowniczą pod nazwą własną „Mobbing”, które odbędzie się w dniach 21-22 luty 2025r.
2. Identyfikacja imprezy pracowniczej:
 - a) stopień autonomiczności imprezy: impreza jako przedsięwzięcie autonomiczne
 - b) liczba jednostek organizacyjnych realizujących imprezę: impreza realizowana przez Lasy Państwowe Zakład Usług Leśnych we Wrocławiu
 - c) funkcja celu imprezy: impreza o funkcji edukacyjno - integracyjnej
 - d) źródło finansowania: środki obrotowe LP Zakładu Usług Leśnych we Wrocławiu
 - e) osoby uprawnione do udziału w imprezie: pracownicy LP Zakładu Usług Leśnych we Wrocławiu
 - f) Impreza odbywać się będzie w części w godzinach wykonywania zadań służbowych- część szkoleniowa w dniu 21.02.2025r. do godziny 15⁰⁰. W dalszej części odbędzie się część integracyjna, która ma charakter dobrowolny, dlatego za pobyt w dni wolne od pracy nie należy się dodatkowa rekompensata.
 - g) Pracownicy administracyjni oraz pracownicy zatrudnieni na stanowisku portier oraz sprzątaczką uczestniczą w dniu 21.02.2025r. do godziny 15⁰⁰ w szkoleniu na podstawie wystawionej delegacji, natomiast ich uczestnictwo w części o charakterze integracyjnym odbywa się na podstawie POZW (pozostałe wyjscia/wyjazdy).
Uczestnictwo pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych z wyjątkiem stanowisk portier i sprzątaczką odbywa się na podstawie POZW (pozostałe wyjscia/wyjazdy).

3. Klasyfikacja imprezy pracowniczej:
- a) Charakter: impreza edukacyjno - integracyjna
 - b) Forma organizacyjna imprezy: spotkanie biesiadne – symbol formy[37], [39],[40]
 - c) Charakterystyka danej formy organizacyjnej imprezy pracowniczej w ujęciu standardowym:
 - szkolenie
 - impreza w formie spotkania okolicznościowego
 - biesiadnego o uroczystym charakterze
 - budowanie dobrych relacji międzyludzkich, więzi interpersonalnych mającej na celu poprawę atmosfery pracy i zintegrowania pracowników,
 - zacieśnienie kontaktów i utożsamianie się z firmą,
 - wzmacnianie więzi międzypokoleniowej,
 - możliwość wymiany poglądów i doświadczeń w trakcie wspólnego spożywania posiłku,

§2

1. Koordynatorem organizacji imprezy pracowniczej jest Dyrektor.
2. Prace logistyczne zostaną przygotowane przez pracowników Wydziału Administracji,
a imprezę zorganizuje podmiot zewnętrzny.
3. Przedstawienie imprezy w podziale na części składowe:
 - a) część oficjalna:

21.02.2025r.:

- a) 9⁰⁰ – śniadanie
- b) 10⁰⁰- 11⁰⁰ – część informacyjna
- c) 11⁰⁰ – 14³⁰ – szkolenie
- d) od godziny 15⁰⁰ – wspólne biesiadowanie (integracja) pracowników LP
ZUL we Wrocławiu

22.02 2025r.:

- a) 9⁰⁰ - śniadanie
2. Przewidywana liczba osób: 33
 3. Zaplanowany budżet imprezy : 30 000,-zł

§3

Decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania

Dyrektor
Zakładu Usług Leśnych
we Wrocławiu
Błażej Kosiuch